



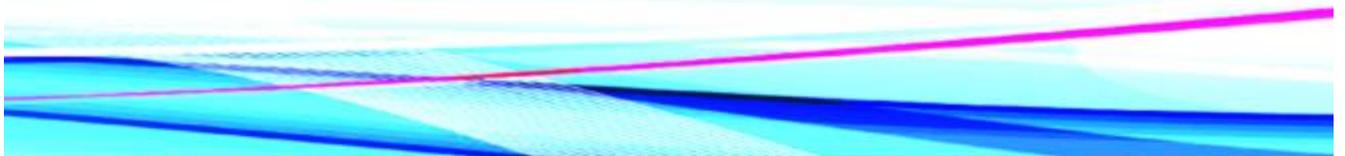
广西建设职业技术学院

2019 年度

毕业生就业质量年度报告



2019 年 12 月



# 目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>4</b>
一 毕业生规模和结构 .....	4
二 毕业生就业率及去向 .....	7
(一) 毕业生的初次就业率 .....	7
(二) 毕业生的就业率 .....	8
(三) 毕业去向分布 .....	13
(四) 未就业情况 .....	15
三 就业流向 .....	16
四 用人单位评价 .....	23
五 毕业生的升学情况 .....	23
六 毕业生的创业情况 .....	25
<b>第二章 就业主要特点 .....</b>	<b>28</b>
一 就业指导服务情况 .....	28
二 促进毕业生就业的政策措施 .....	30
(一) 实施“五个一”工程，打牢就业工作基础 .....	30
(二) 搭建就业创业教育平台，促进毕业生充分就业 .....	31
(三) 大力拓宽就业渠道，优化招聘平台，为毕业生就业铺路搭桥 .....	31
(四) 多举措并进，开展全程精准帮扶工作 .....	32
(五) 强化就业安全管理，确保毕业生安全就业 .....	32
(六) 加强毕业生就业统计核查机制建设，确保毕业生就业统计信息真实有效 .....	33
(七) 大力开展就业创业教育工作 .....	33
<b>第三章 就业相关分析 .....</b>	<b>34</b>
一 收入分析 .....	34
二 专业相关度 .....	36
三 职业发展和变化 .....	38
<b>第四章 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>40</b>
一 本校就业趋势性研判 .....	40
二 毕业去向变化趋势 .....	41

三	就业特点变化趋势.....	41
	（一） 职业变化趋势.....	41
	（二） 行业变化趋势.....	42
	（三） 用人单位变化趋势.....	43
	（四） 就业地区变化趋势.....	44
四	就业质量变化趋势.....	45
	（一） 月收入变化趋势.....	45
	（二） 专业相关度变化趋势.....	47
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>48</b>
一	对人才培养的反馈.....	48
	（一） 对学校的总体满意度.....	48
	（二） 就业对教学的反馈.....	52
二	改进措施.....	54

# 图表目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>4</b>
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构.....	4
表 1-1 本校 2019 届各系部毕业生人数.....	5
表 1-2 本校 2019 届各专业毕业生人数.....	5
图 1-2 毕业生的初次就业率.....	7
图 1-3 贫困户毕业生的初次就业率.....	8
图 1-4 毕业生的就业率.....	8
图 1-5 不同性别毕业生的就业率.....	9
图 1-6 各系部毕业生的就业率.....	10
图 1-7 各专业毕业生的就业率.....	11
图 1-8 毕业去向分布.....	13
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布.....	13
表 1-3 各系部的毕业去向分布.....	14
图 1-10 毕业生的去向分布.....	15
图 1-11 “无工作，其他”人群去向分布.....	16
表 1-4 毕业生从事的主要职业类.....	16
表 1-5 毕业生从事的主要职业.....	17
表 1-6 各系部毕业生实际从事的主要职业.....	17
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	17
表 1-8 毕业生就业的主要行业类.....	18
表 1-9 毕业生就业的主要行业.....	18
表 1-10 各系部毕业生实际就业的主要行业.....	19
图 1-12 不同类型用人单位分布.....	19
图 1-13 不同规模用人单位分布.....	20
表 1-11 各系部毕业生的用人单位类型分布.....	21
表 1-12 各系部毕业生的用人单位规模分布.....	21
图 1-14 毕业生在广西就业的比例.....	22
表 1-13 主要就业城市分布.....	22
图 1-15 用人单位满意度.....	23
图 1-16 毕业生的升学比例.....	23
图 1-17 各系部毕业生的升学比例.....	24
图 1-18 毕业生的自主创业比例.....	25
图 1-19 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）.....	26

表 1-14	毕业生实际创业的行业类（合并数据） .....	27
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>28</b>
图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度 .....	28
图 2-2	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选） .....	29
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>34</b>
图 3-1	毕业生的月收入 .....	34
图 3-2	各系部毕业生的月收入 .....	35
图 3-3	毕业生的工作与专业相关度 .....	36
图 3-4	各系部毕业生的工作与专业相关度 .....	37
图 3-5	毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	38
图 3-6	各系部毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	39
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>40</b>
图 4-1	毕业去向分布 .....	41
表 4-1	主要职业类需求变化趋势 .....	41
表 4-2	主要行业类需求变化趋势 .....	42
表 4-3	主要行业需求变化趋势 .....	42
图 4-2	不同类型用人单位需求变化趋势 .....	43
图 4-3	不同规模用人单位需求变化趋势 .....	43
图 4-4	毕业生在广西就业的比例变化趋势 .....	44
图 4-5	毕业生的主要就业城市 .....	44
图 4-6	月收入变化趋势 .....	45
图 4-7	各系部毕业生的月收入、与本校 2018 届对比 .....	46
图 4-8	专业相关度变化趋势 .....	47
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>48</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	48
图 5-2	各系部毕业生对母校的推荐度 .....	49
图 5-3	毕业生对母校的满意度 .....	50
图 5-4	各系部毕业生对母校的满意度 .....	51
图 5-5	毕业生对母校的教学满意度 .....	52
图 5-6	各系部毕业生对教学的满意度 .....	53



## 学校概况

广西建设职业技术学院是广西壮族自治区示范性高职院校，隶属广西壮族自治区住房和城乡建设厅，是广西唯一一所公办建设类高职院校。

学校创建于1958年，秉承“厚德、励学、敦行”的校训，传承一以贯之的土木工程教育传统，为国家和社会培养了一大批建设行业工程技术精英，为建设行业输送了7万余名优秀专业人才，享有广西建设人才培养“黄埔军校”“八桂鲁班摇篮”“建设英才基地”等美誉。

学校现有罗文、武鸣两个校区，占地面积分别为708亩和1220亩，总面积1928亩。有全日制在校生18000余人，教职员工近800人。学校设有土木工程系、管理工程系等7个教学系、2部（思想政治理论课教学科研部、公共基础部）、3中心（实习训练中心、继续教育中心、对外合作交流中心）、1院（广西建筑科学研究设计院）。开设全日制高职专业41个，拥有2门国家级精品课程、2门国家精品资源共享课程、9门自治区精品课程；拥有2个中央财政支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目、6个自治区级优质专业、1个自治区级急需专业、2个自治区级特色专业和4个自治区级优势专业以及6个自治区示范特色专业及实训基地；有“国家高技能人才培养示范基地”“中央财政支持的职业教育建筑技术专业实训基地”等6个国家级实训（培训）基地及8个自治区示范性高等职业教育实训基地。

学校肩负为广西建设行业培养高技能人才的神圣使命，大力推进产教融合、校企合作，集聚建设行业发展创新前沿技术、资源和力量，服务和引领广西建设行业产业发展，成为广西建设行业技术技能型人才培养的主渠道、主阵地。进入新世纪后，学校确立“依托行业，立足广西，面向全国，辐射东盟”的办学定位，培养厚基础、宽口径、强实践的工程型、创新性、国际化高素质技术技能人才，努力为广西工业化、城镇化及乡村振兴发展战略服务。

学校以立德树人为根本，形成了从全日制高职教育、成人学历教育和非学历继续教育的全方位、多层次办学格局，建立起全程化、全覆盖的“课堂教学-项目训练-岗位锻炼-企业实践”的教育体系，是教育部、住房和城乡建设部确定的“国家建设类技能型紧缺人才培养基地”、教育部批准的“全国高校毕业生就业典型经验高校”、“现代学徒制试点院校”、首批“国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位”、全国首批“1+X证书制度试点院校”、“‘AI+智慧学习’共建人工智能学院项目建设学校”，中宣部、教育部、团中央等授予的“全国大中专学生志愿者暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”，是广西“‘产教融合、校企合作’改革试点单位”、“大学生创业示范基地”、“自治区职业教育先进单位”、“自治区就业先进单位”、“自治区高等学校安全文明单位”、“自治区学生资助工作先进单位”、“自治区文明单位”。至2019年，连续14年荣获广西“自治区高校毕业生就业工作先进集体”。

学校重视优秀校园文化建设，获教育部“高校校园文化优秀成果优秀奖”和“广西高校校园文化建设优秀成果一等奖”。

学校坚持开放办学战略，积极拓展国际合作与交流，与美国、加拿大、新西兰等国家和港澳台地区的多所大学、机构和企业建立了交流与合作关系。近年来，学校凭借毗邻东南亚的地缘优势，主动融入“一带一路”建设，努力建设助力建筑企业“走出去”的行业人才培养服务新地标。

新时代新起点，学校将以党的十九大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕立德树人根本任务，全面加强党的建设，深化内部综合改革，全面推进内涵建设，持续增强办学实力、核心竞争力和社会影响力，以高质量高标准推动各项事业健康发展，向着建成国内一流具有鲜明建筑行业特色的高水平、开放型、创新型高职院校的宏伟目标奋进。。

## 报告说明

广西建设职业技术学院根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下两个方面：

1. 广西建设职业技术学院学校数据。数据统计截止日期为2019年7月31日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向2019届毕业生4948人，共回收问卷2668份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

## 01

## 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

## 1. 总毕业生人数

广西建设职业技术学院 2019 届总毕业生人数为 4948 人。本校男生占比较多,男生占 69.28%;女生占 30.72%,符合本校以工科为主的学科设置。毕业生分布在土木工程系、管理工程系、艺术设计系等 7 个系部;建筑工程技术、工程造价、建设工程管理、建筑室内设计等 37 个专业。

## 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看,男生占 69.28%,女生占 30.72%,男生占比高于女生。

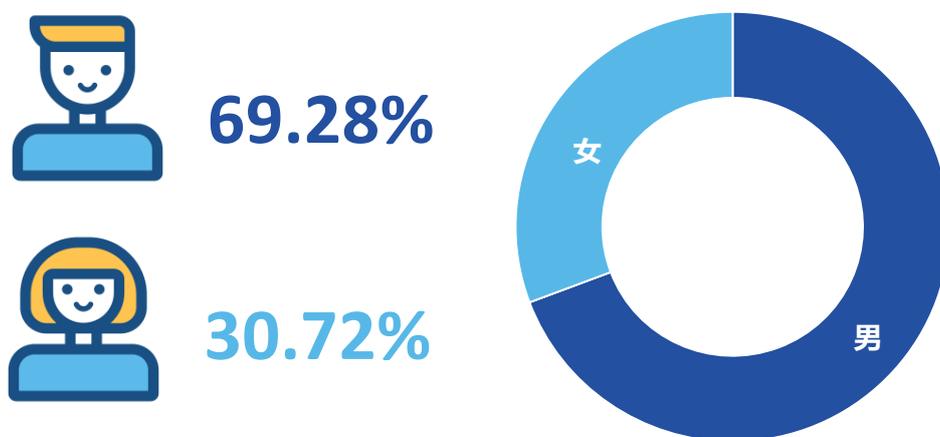


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源:麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各系部及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 7 个系部，其中规模较大的系部是土木工程系、管理工程系、艺术设计系。

表 1-1 本校 2019 届各系部毕业生人数

系部名称	毕业生人数（人）
土木工程系	1201
管理工程系	1120
艺术设计系	741
城市建设与交通工程系	588
信息工程系	458
建筑设备与环境工程系	429
建筑与规划系	411

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生分布在 37 个专业，其中规模较大的专业是建筑工程技术、工程造价、建设工程管理、建筑室内设计。

表 1-2 本校 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
建筑工程技术	1005
工程造价	652
建设工程管理	300
建筑室内设计	267
建筑设计	235
道路桥梁工程技术	226
建筑装饰工程技术	175
市政工程技术	175
建筑设备工程技术	149
计算机网络技术	144
工程测量技术	137
给排水工程技术	125
数字媒体艺术设计	102
移动互联应用技术	99
建筑动画与模型制作	82
城市轨道交通运营管理	74
城乡规划	68
工程造价（公路方向）	63
建筑电气工程技术	63
家具艺术设计	60

专业名称	毕业生人数(人)
宝玉石鉴定与加工	59
风景园林设计	59
建设工程监理	59
市场营销	58
艺术设计	56
展示艺术设计	52
铁道工程技术	50
园林工程技术	49
物业管理	44
房地产经营与管理	41
环境艺术设计	41
消防工程技术	40
古建筑工程技术	31
通信工程设计与监理	31
建筑智能化工程技术	27
城市燃气工程技术	25
建设项目信息化管理	25

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

**毕业生就业率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一）毕业生的初次就业率

#### 1. 毕业生的初次就业率

截至 2019 年 7 月 31 日，就业人数为 4729 人，初次就业率为 95.57%。

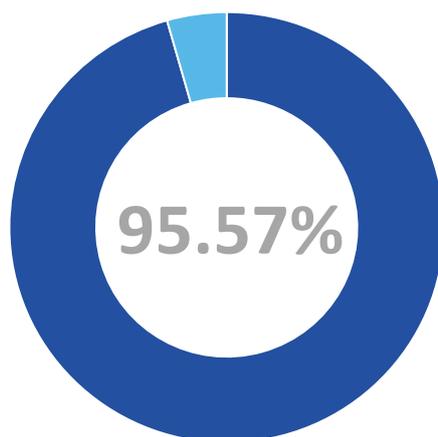


图 1-2 毕业生的初次就业率

数据来源：广西建设职业技术学院数据。

农村建档立卡贫困户毕业生共 463 人，就业人数为 451 人，就业率为 97.41%。

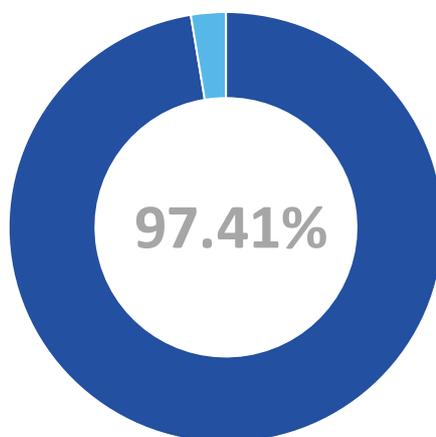


图 1-3 贫困户毕业生的初次就业率

数据来源：广西建设职业技术学院数据。

## （二）毕业生的就业率

### 1. 毕业生的就业率

根据调研结果，截止 2019 年 11 月 1 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 95.39%，多数毕业生已落实就业。

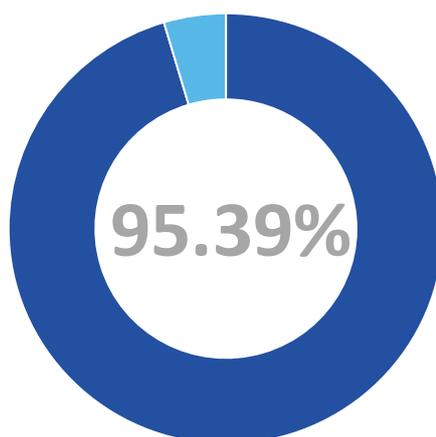


图 1-4 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 95.67%，女生的就业率为 95.31%。

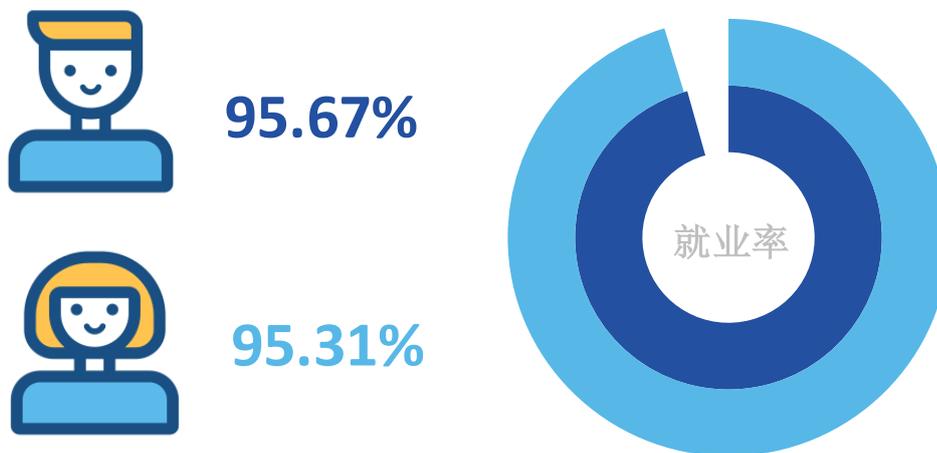


图 1-5 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各系部及专业的就业率

本校 2019 届毕业生中，就业率较高的系部是建筑与规划系（97.26%）、建筑设备与环境工程系（96.65%）、土木工程系（96.57%）。

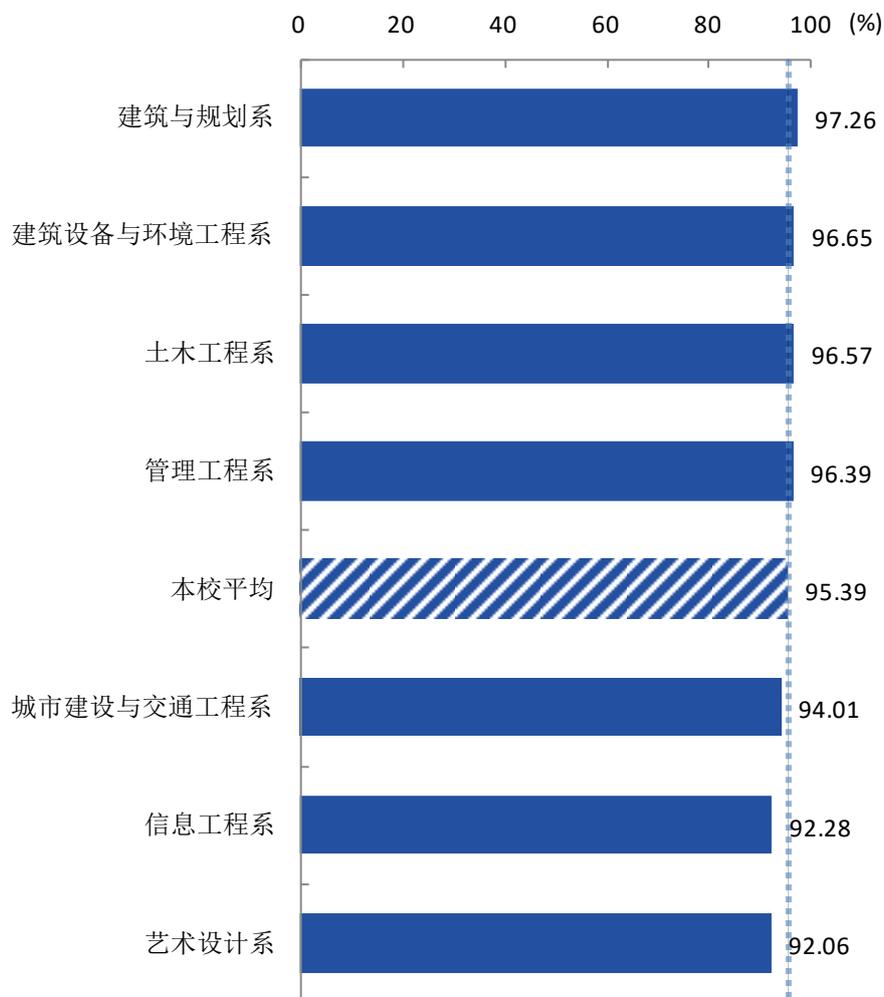


图 1-6 各系部毕业生的就业率

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，就业率较高的专业是市场营销、物业管理、通信工程设计与监理、环境艺术设计、给排水工程技术、风景园林设计（均为 100.00%）。

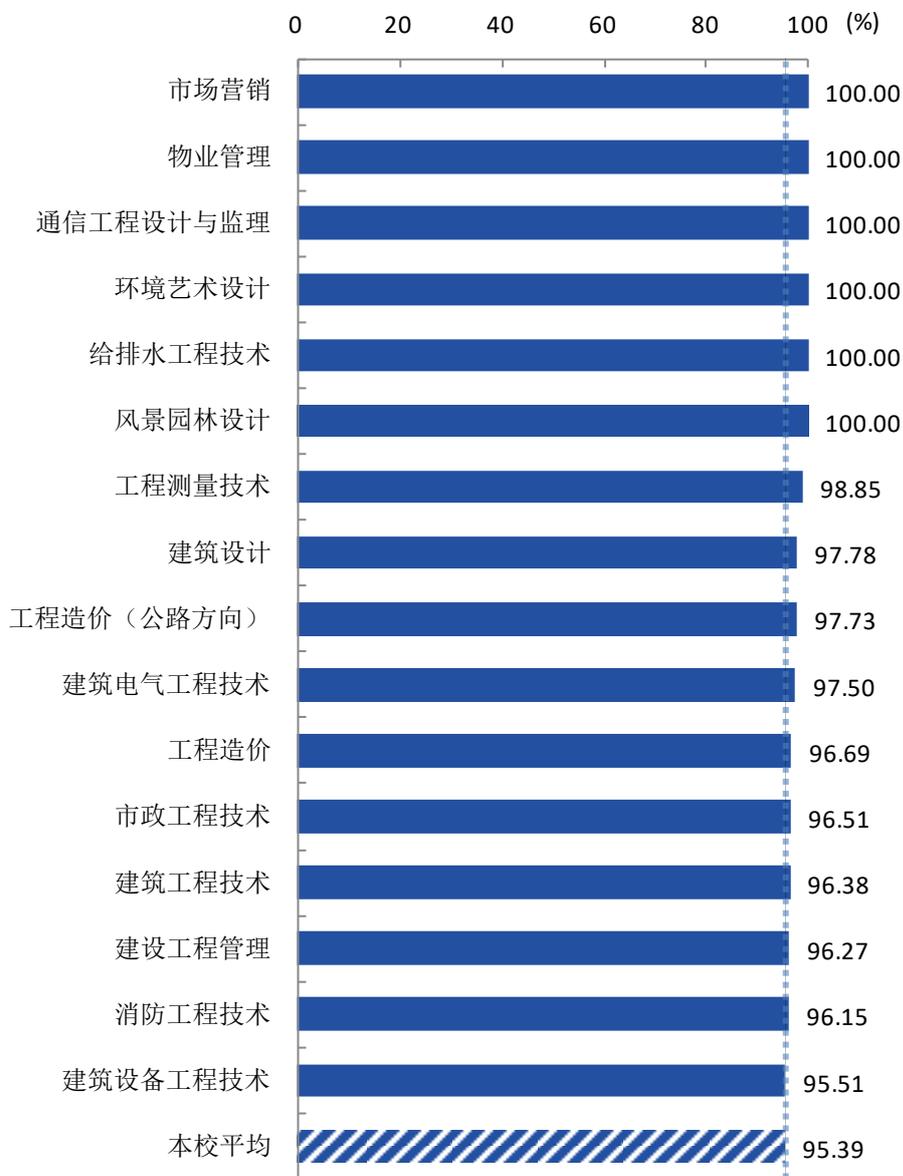
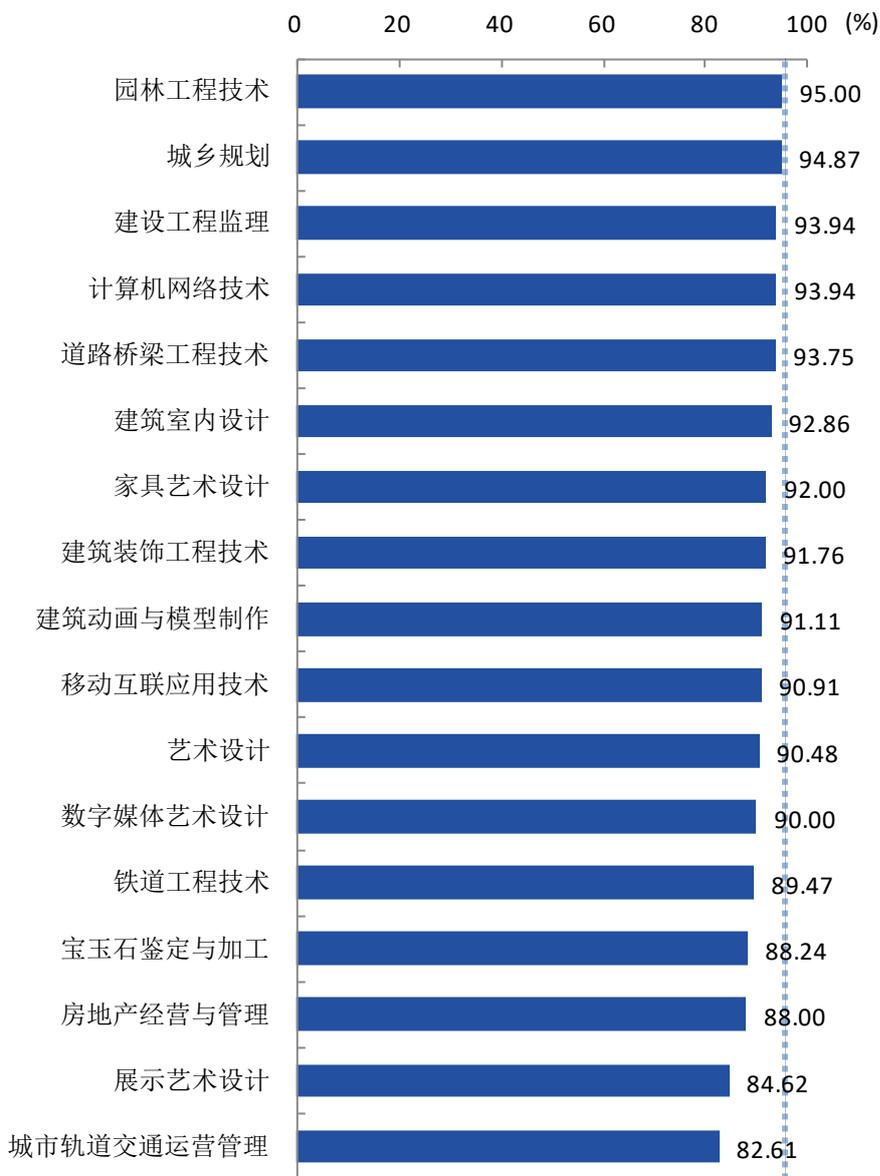


图 1-7 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-7 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）毕业去向分布

#### 1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（74.93%）。

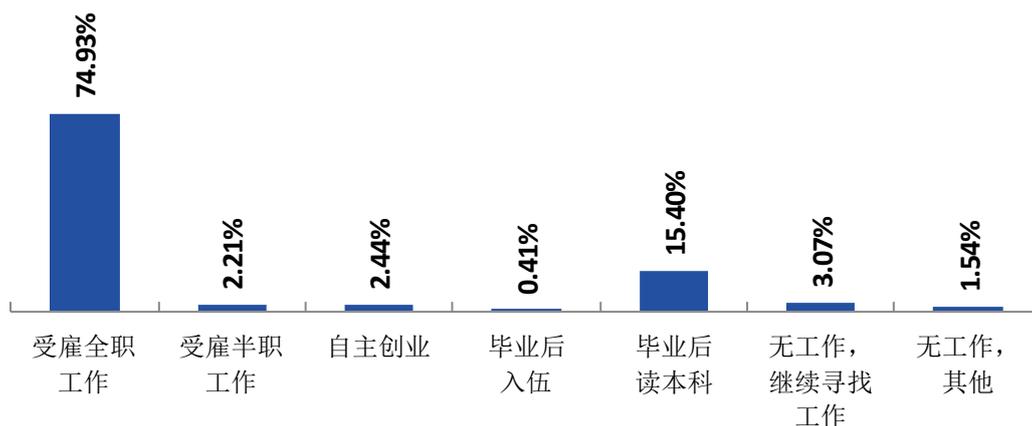


图 1-8 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 77.89%，女生受雇全职工作的比例为 67.97%。

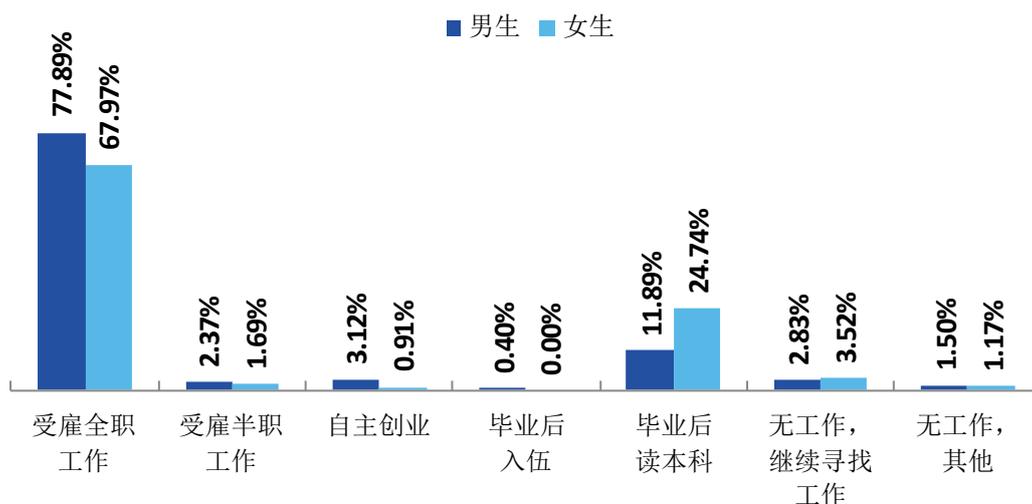


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各系部及专业的毕业去向分布

本校 2019 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的系部是建筑与规划系（79.00%）、艺术设计系（77.14%）、管理工程系（76.09%）。

表 1-3 各系部的毕业去向分布

单位：%

系部名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	毕业后入伍	毕业后读本科	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
建筑与规划系	79.00	1.83	1.83	0.46	14.16	1.83	0.91
艺术设计系	77.14	1.27	1.59	0.00	12.06	5.40	2.54
管理工程系	76.09	1.80	2.26	0.00	16.24	2.26	1.35
城市建设与交通工程系	75.35	2.46	1.41	0.70	14.08	3.17	2.82
土木工程系	75.29	2.29	2.29	0.71	16.00	2.29	1.14
建筑设备与环境工程系	73.22	3.77	3.35	0.00	16.32	2.93	0.42
信息工程系	65.45	2.85	5.28	1.22	17.48	5.69	2.03

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四）未就业情况

本校 2019 届毕业生中，未就业人群的比例为 4.61%。具体来看未就业人群的分布情况，有 3.07%正在寻找工作，有 1.54%有其他打算。有其他打算的毕业生中，54.55%暂无就业意愿拟升学，13.64%正在参加职业技能培训、准备职业资格考试，提升自己职业能力，13.64%准备参加公招考试。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

##### 1. 未就业类型分布

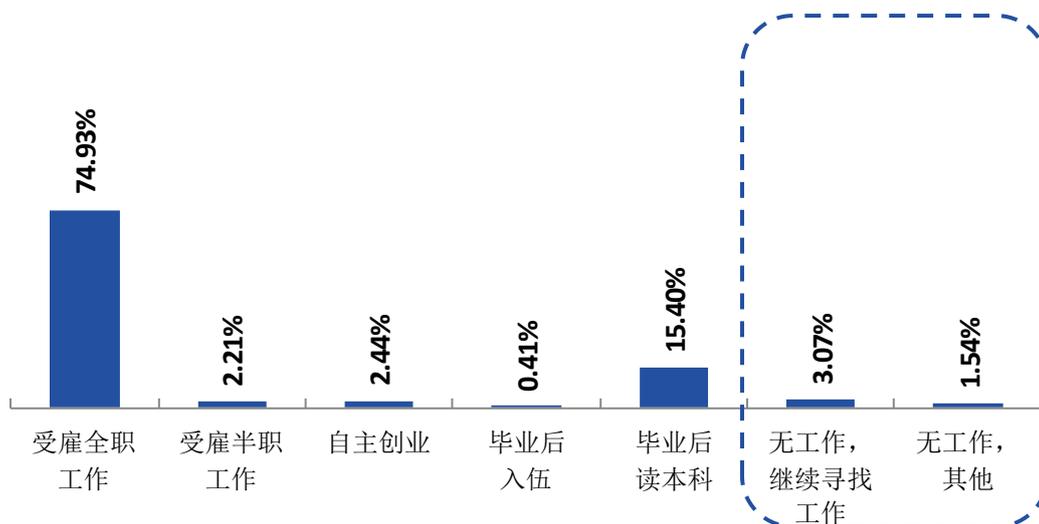


图 1-10 毕业生的去向分布

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 未就业人群打算

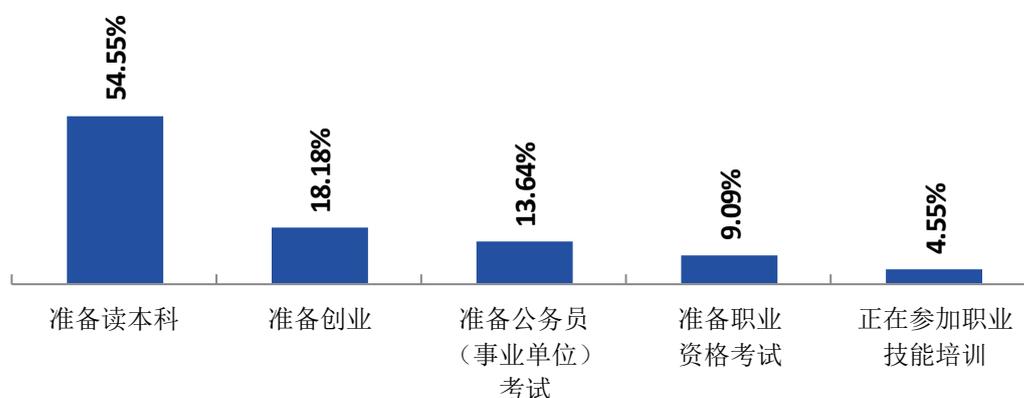


图 1-11 “无工作，其他”人群去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### 1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（62.58%）。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业为建筑技术人员（15.63%）、施工工程技术人员（14.41%）、土木建筑工程技术人员（9.36%）。

表 1-4 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
建筑工程	62.58
财务/审计/税务/统计	9.59
美术/设计/创意	5.23
行政/后勤	3.78
生产/运营	2.03

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
建筑技术人员	15.63
施工工程技术人员	14.41
土木建筑工程技术人员	9.36
预算员	4.88
工程造价人员	4.24

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部及专业毕业生的职业流向

表 1-6 各系部毕业生实际从事的主要职业

系部名称	本校该系部毕业生从事的主要职业
城市建设与交通工程系	施工工程技术人员；建筑技术人员；土木建筑工程技术人员
管理工程系	建筑技术人员；预算员；工程造价人员
建筑设备与环境工程系	施工工程技术人员；建筑技术人员；建筑设计员（非园林和水上景观）
建筑与规划系	建筑设计员（非园林和水上景观）；建筑绘图人员；城镇规划设计工程技术人员；建筑技术人员
土木工程系	建筑技术人员；施工工程技术人员；土木建筑工程技术人员
信息工程系	平面设计人员；文员；室内设计师；网络管理人员
艺术设计系	室内设计师；室内装饰技术人员；施工工程技术人员

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

系部名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
城市建设与交通工程系	道路桥梁工程技术	施工工程技术人员
城市建设与交通工程系	工程造价（公路方向）	施工工程技术人员
城市建设与交通工程系	市政工程技术	建筑技术人员
管理工程系	房地产经营与管理	房地产经纪人员
管理工程系	工程造价	预算员
管理工程系	建设工程管理	建筑技术人员
管理工程系	市场营销	房地产经纪人员
建筑设备与环境工程系	给排水工程技术	建筑设计员（非园林和水上景观）
建筑设备与环境工程系	建筑电气工程技术	施工工程技术人员；建筑技术人员
建筑设备与环境工程系	建筑设备工程技术	施工工程技术人员
建筑与规划系	城乡规划	城镇规划设计工程技术人员
建筑与规划系	建筑设计	建筑设计员（非园林和水上景观）
土木工程系	工程测量技术	测量技术人员
土木工程系	建设工程监理	土木建筑工程技术人员

系部名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
土木工程系	建筑工程技术	建筑技术人员
信息工程系	计算机网络技术	网络管理人员
信息工程系	建筑动画与模型制作	室内设计师
信息工程系	数字媒体艺术设计	平面设计人员
艺术设计系	建筑室内设计	室内设计师
艺术设计系	建筑装饰工程技术	室内设计师
艺术设计系	艺术设计	包装设计师

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（73.31%）、各类专业设计与咨询服务业（6.11%）。就业量较大的行业为住宅建筑施工业（23.49%）、建筑基础/结构/楼房外观承建业（19.75%）、建筑装修业（8.24%）。

表 1-8 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑业	73.31
各类专业设计与咨询服务业	6.11
房地产开发及租赁业	2.79
信息传输、软件和信息技术服务业	2.43
零售业	1.66

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
住宅建筑施工业	23.49
建筑基础、结构、楼房外观承建业	19.75
建筑装修业	8.24
高速公路、街道及桥梁建筑业	6.23
非住宅建筑施工业	4.74

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各系部毕业生的行业流向

表 1-10 各系部毕业生实际就业的主要行业

系部名称	本校该系部毕业生就业的主要行业
城市建设与交通工程系	高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工业
管理工程系	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；建筑、工程及相关咨询服务业
建筑设备与环境工程系	住宅建筑施工业；建筑设备承包业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
建筑与规划系	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；非住宅建筑施工业
土木工程系	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；非住宅建筑施工业
信息工程系	互联网运营与网络搜索引擎业；建筑装修业；计算机及外围设备制造业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
艺术设计系	建筑装修业；住宅建筑施工业；广告及相关服务业

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（63.34%），就业于国有企业的比例为 29.68%；毕业生主要就业于 300 人以下（61.75%）规模的中小型用人单位。

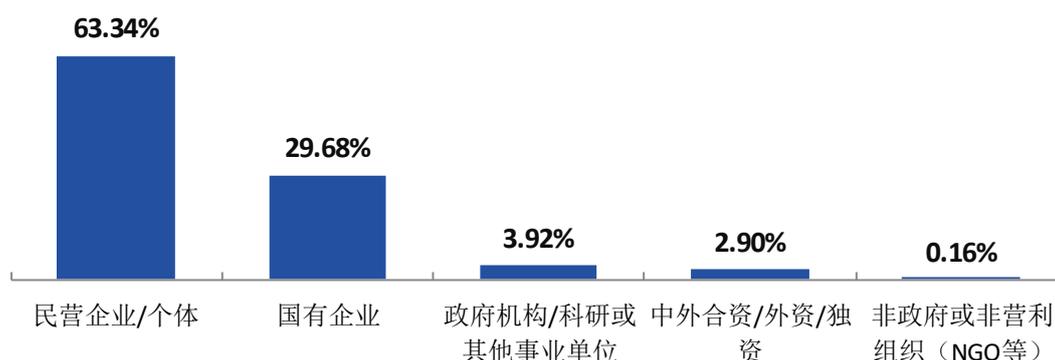


图 1-12 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

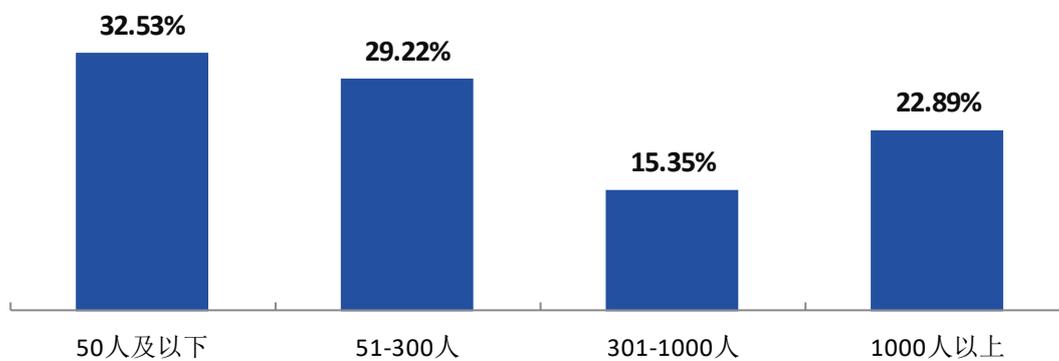


图 1-13 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 6. 各系部毕业生的用人单位流向

表 1-11 各系部毕业生的用人单位类型分布

单位：%

系部名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织(NGO等)
信息工程系	83.65	8.18	3.77	4.40	0.00
艺术设计系	83.64	4.67	5.14	6.54	0.00
建筑与规划系	75.32	12.99	8.44	3.25	0.00
建筑设备与环境工程系	71.35	23.39	4.09	1.17	0.00
管理工程系	61.00	33.40	2.70	2.49	0.41
城市建设与交通工程系	49.73	42.70	4.32	3.24	0.00
土木工程系	49.00	46.18	3.01	1.61	0.20

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各系部毕业生的用人单位规模分布

单位：%

系部名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
信息工程系	60.13	21.52	8.23	10.13
艺术设计系	50.48	28.85	12.02	8.65
建筑与规划系	47.37	37.50	9.21	5.92
建筑设备与环境工程系	28.74	30.54	15.57	25.15
管理工程系	28.72	30.43	14.47	26.38
城市建设与交通工程系	25.14	26.78	20.77	27.32
土木工程系	18.79	28.60	19.83	32.78

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中，有 90.09%的人在广西就业，毕业生就业量较大的城市为南宁（59.38%）。

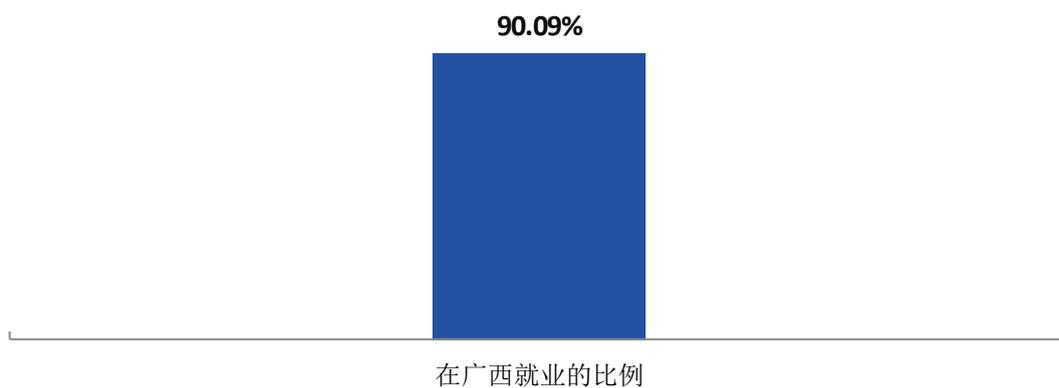


图 1-14 毕业生在广西就业的比例

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
南宁	59.38
柳州	8.47
桂林	5.37
深圳	2.32
防城港	2.21

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 用人单位评价

用人单位的评价意见，59.20%的受访单位对我校毕业生的表现“非常满意”，36.50%的受访单位表示“满意”，两项共计95.70%。评价一般的有3.62%，尚有0.68%的受访单位对我校毕业生表现的评价为“不满意”，我校对此表示高度重视。

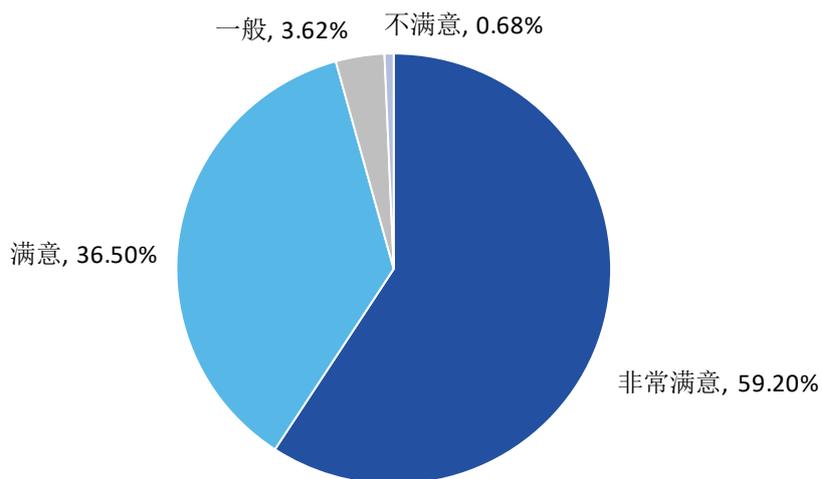


图 1-15 用人单位满意度

数据来源：广西建设职业技术学院数据。

## 五 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生升学比例



图 1-16 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部及专业升学比例

本校 2019 届毕业生升学比例较高的系部是信息工程系（17.48%）、建筑设备与环境工程系（16.32%）、管理工程系（16.24%），升学比例较低的系部是艺术设计系（12.06%）、城市建设与交通工程系（14.08%）、建筑与规划系（14.16%）。

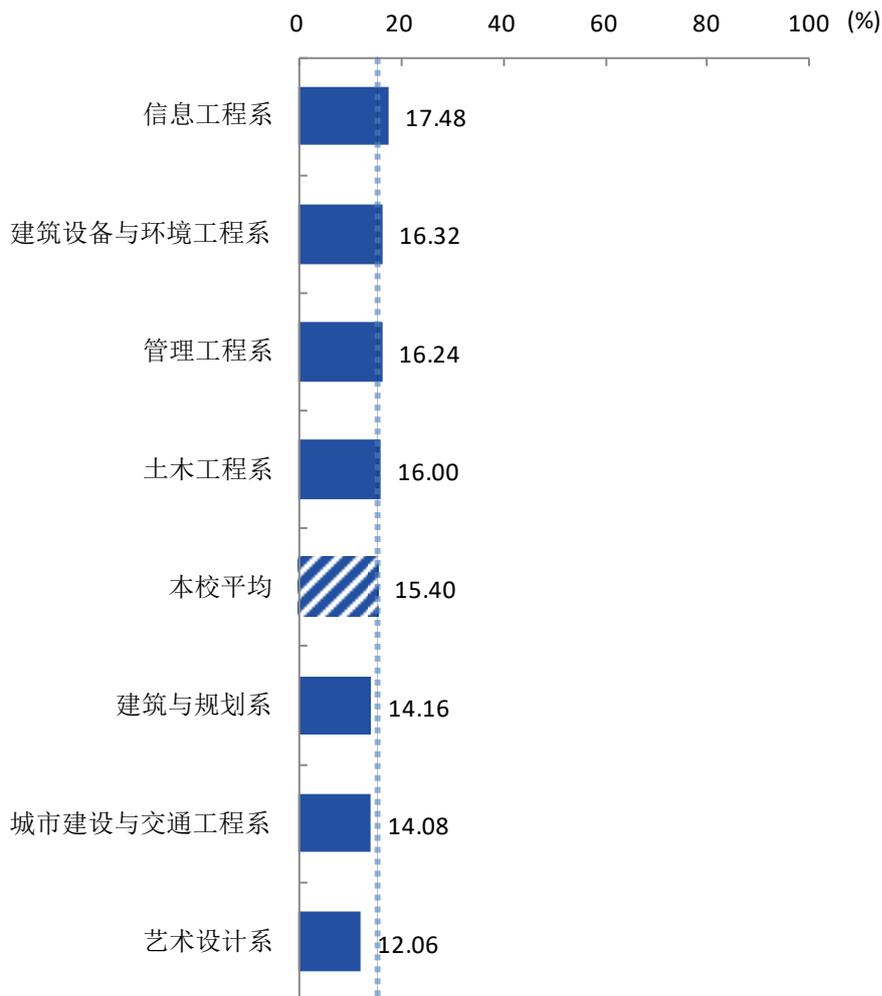


图 1-17 各系部毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



## 六 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 2.44%。

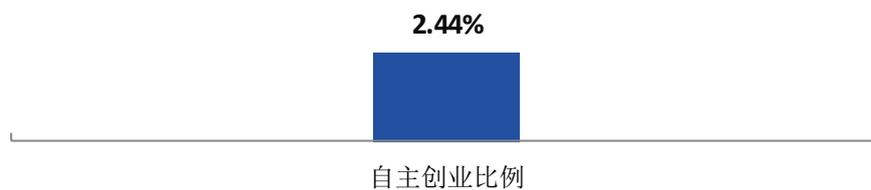


图 1-18 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（33.66%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（86.13%）属于“机会型创业<sup>1</sup>”，只有（4.95%）属于“生存型创业<sup>2</sup>”。

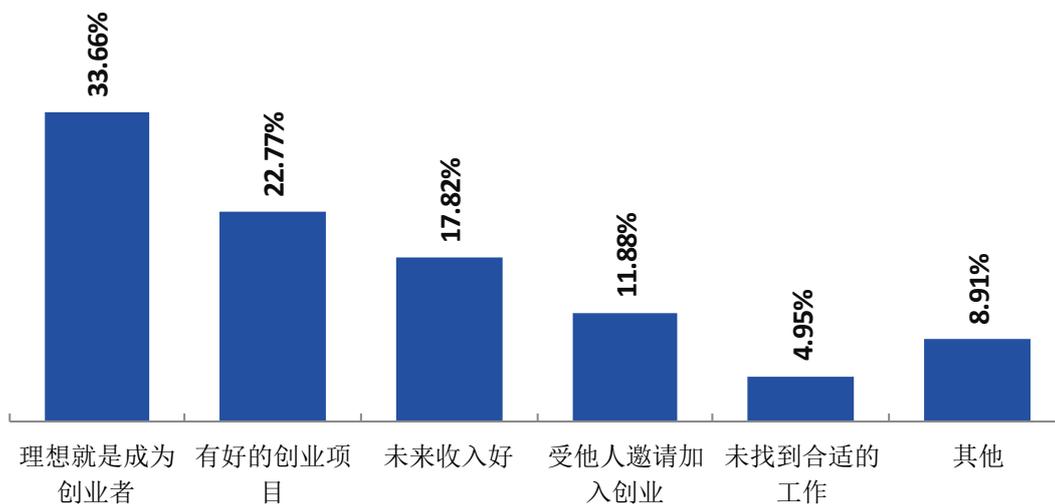


图 1-19 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> **机会型创业**：指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；

<sup>2</sup> **生存型创业**：指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。

### 3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是建筑业。

表 1-14 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
建筑业	40.00
住宿和餐饮业	7.83
其他服务业（除行政服务）	6.09
信息传输、软件和信息技术服务业	5.22
零售业	5.22

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 02

## 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

## 一 就业指导服务情况

### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 93.34%。

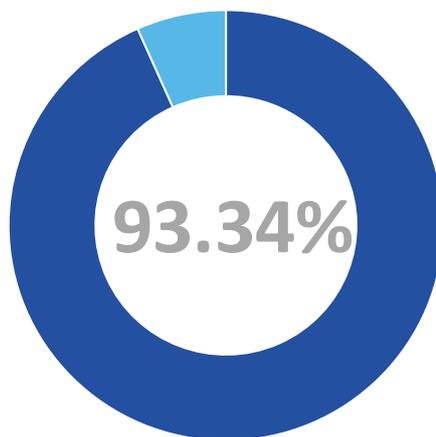


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 91.39%的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（63.31%）最大，其有效性为 90.87%；接受“辅导求职策略”求职服务的比例为 39.96%，其有效性（92.26%）较高。

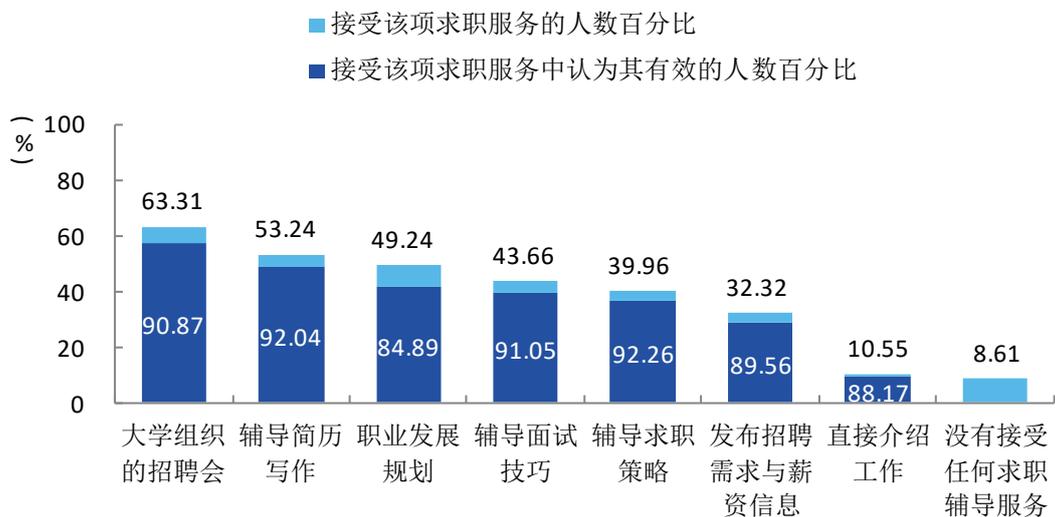


图 2-2 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数

## 二 促进毕业生就业的政策措施

### （一） 实施“五个一”工程，打牢就业工作基础

#### 1. 实施“一把手”工程

我校党委对就业工作高度重视，一是成立了以党委书记、院长为组长，其他院领导及各系主任、相关处室负责人组成的毕业生就业工作领导小组。二是实施了各层级“一把手”负责制。院长作为学校毕业生就业工作第一责任人，直接分管就业工作；各教学系及各职能部门一把手为本部门就业工作第一责任人，在院长直接领导下开展本部门就业工作，直接对院长负责；各教学团队负责人落实、实施各项就业工作，直接对系主任负责。

“一把手”工程的实施，形成了“学校领导统揽全局，招生就业处牵头组织，相关部门通力合作，各系部逐层落实”的共同参与、齐抓共管的就业全员化工作格局。

#### 2. 召开全校就业工作大会

全校毕业生就业工作会议是我校每年举办的全校性大会之一。2019年1月8日，我校召开了2018届毕业生就业工作总结表彰暨2019届毕业生就业工作大会。彭红圃院长在会上全面总结了学校2018年毕业生就业工作，并对2019届毕业生就业工作做了全面的部署，与招生就业处、各系负责人签订了《广西建设职业技术学院2019届毕业生就业工作目标管理责任书》。大会对获得学校2018年毕业生就业创业工作突出单位、突出个人荣誉称号的部门和个人进行了奖励，颁发了奖状和奖金。

#### 3. 建立完善就业质量管理监督和评价体系，开展每年一次的就业工作评估

2008年，我校建立了就业质量管理监督和评价体系。每年，我校毕业生就业工作领导小组对各系进行就业工作评估；近年来，我校每年也邀请上级部门领导、校外专家及各兄弟院校就业工作方面的领导、专家来我校参与我校毕业生就业工作考评。

2018年11月，我校邀请了广西大学生就业服务中心、广西区人才服务管理办公室、广西毕业生就业促进会等5名就业工作专家来我校参与2018届毕业生就业工作评估活动。专家们通过查阅资料、现场考评、听取各系主任汇报等环节，“把脉”我校2018届毕业生就业工作，并对2019届毕业生就业工作开出了“良方”，提出了宝贵的意见和建议。

#### 4. 大力加强就业工作队伍建设

我校建立了一支由各系各部门负责人、各教学团队负责人、专业教师、实习指导老师、就业干事、毕业班辅导员、各毕业班级学生就业信息员组成的责任分工明确、工作高效有序、梯次分明的就业工作队伍，形成了一张覆盖全校的就业工作网。

## 5. 确保就业工作经费

我校建立了就业工作经费保障机制。每年将就业指导课程的教学经费单列支出；将全年学费的1%用作就业工作专项经费；将毕业生实习实训经费（500多万元）与毕业生就业工作经费结合起来使用；在学生资助经费中拨出专门经费，资助建档立卡贫困生和家庭经济困难的学生，用于他们求职路费和生活费补贴等。充足的经费投入，确保了我校就业工作的顺利开展。

### （二） 搭建就业创业教育平台，促进毕业生充分就业

#### 1. 搭建多元化就业创业教育平台，营造校园良好就业创业氛围

##### （1）以优秀校园文化，引领学生健康成长

举办了形式多样的就业创业教育讲座。邀请行业行政主管领导、技术骨干、专家学者、专业教师、杰出校友来校开设专题讲座，或在我校特色栏目《鲁班讲坛》开讲创业敬业励志事迹等。通过系列活动，帮助毕业生加深对行业、专业和职业的了解，促进毕业生就业认识。

##### （2）全程开展就业创业指导服务，引导学生规划职业生涯

一是将《大学生职业发展与就业指导》课程列入了公共必修课，共计38个学时，从大一到大三分年分学期进行。二是开设就业创业指导选修课程，包括《大学生创业实务与指南》《大学生理财基础》等多门课程。三是加强大学生职业指导教育教研室建设，建立了学生求职心理健康教育与咨询服务体系，组建了一支以职业指导师、创业指导师、创业咨询师、SYB、KAB创业指导师、高级理财师、人力资源管理师、心理咨询师等为骨干的高水平、专业化的职业教育师资队伍。我校配备有25名专职就业工作人员，专职就业工作人员数与毕业生人数的比例为1:200。四是充分利用测评工具帮助学生开展职业测评与诊断。除了传统的职业生涯规划测评服务外，我校还采购了先天特质沙盘和企业经营管理沙盘，以帮助学生做好创业测评诊断，引导学生认知自我、认知企业经营管理，帮助学生更好地开展创新创业实践活动。

### （三） 大力拓宽就业渠道，优化招聘平台，为毕业生就业铺路搭桥

#### 1. 立足依托行业、服务行业的办学特色，稳定原有就业市场，积极开拓就业新渠道

依托我校校企合作发展理事会平台，及时向行业企事业单位传递毕业生资源信息。向5000多家用人单位寄送了《广西建设职业技术学院2019届毕业生资源指南》等毕业生推介宣传资料；积极联络区内新增的建筑公司、设计院、计算机网络等单位，为毕业生就业拓宽了就业新渠道，提供了更多就业机会。

#### 2. 建设行业化、专业化、精品化的校园招聘市场

我校举办的校园招聘会，在对进场招聘单位的选择上，要求招聘单位提供的招聘岗位，必须与我校毕业生的专业就业关联度高、针对性强。我校共为2019届毕业生举办了2场共有679

家用人单位参会的大型校园招聘会，以及高达 215 场次的专场招聘活动。

### 3. 加强与校友企业合作，举办校友企业专场招聘会

为建立我校毕业生与校友企业间的供需平台，同时给在校生树立个人职业发展的对标校友榜样，我校组织举办共有 50 多家校友企业参与的校友专场招聘会，为毕业生提供 1800 多个就业岗位，促使毕业生更高质量、更充分、更满意的就业。

### 4. 优化招聘平台，加快推进就业服务科学化和便捷化

搭建就业管理招聘系统信息交互平台，加快推进“互联网+招聘”模式，实现用人单位发布招聘信息与毕业生投递简历在线化。同时优化移动端，通过微信公众号等信息化方式，向毕业生推送就业信息，向用人单位推送招聘会信息等。

## （四）多举措并进，开展全程精准帮扶工作

### 1. 设立专项资金，解决学生经济困难

我校积极关注建档立卡毕业生的就业需求，设立专项资金，为全校每位建档立卡毕业生发放交通、伙食和求职补贴 500 元，共计 23.25 万元，解决学生经济上的困难。

### 2. 举办求职技能培训，提高求职成功率

为加强毕业生就业指导与服务，我校邀请行业专家进校开展讲座，如 2018 年 11 月 9 日邀请校企合作企业广西建工集团基础公司领导为全校建档立卡贫困生进行专场求职辅导，提高学生求职成功率。

### 3. 举办专场招聘会，开展精准就业推荐

2019 年 5 月，我校举办了专场校园招聘会，参会的 25 家企业均为我校校企合作发展理事会的成员单位，共提供 800 多个爱心岗位，供未落实就业岗位的 80 多名建档立卡毕业生选择。

### 4. 加强校企合作，力推建档立卡毕业生就业

我校与广西建工集团第二建筑工程有限责任公司、广西建工集团第三建筑工程有限责任公司、碧桂园集团广东腾安公司等知名企业开展校企合作“订单班”，进一步加强校企协同、共同实践育人，力推建档立卡毕业生就业，共有 42 名 2019 届建档立卡毕业生已与上述公司成功签约就业。

## （五）强化就业安全管理，确保毕业生安全就业

我校高度重视毕业生的就业安全工作。

一是广泛开展就业安全教育。在毕业生离校就业前，通过就业指导课、专题讲座、座谈会

等形式，对毕业生开展正确的求职观、人生观和价值观教育，广泛宣传传销等非法组织的特征和危害，让学生深刻了解非法组织的本质，避免陷入非法组织的陷阱。

二是要求各毕业班实习指导老师、辅导员，时刻与学生保持联系，发现安全隐患，要立即向学校有关部门汇报并及时采取措施。

三是严格审核进校招聘单位的资质，为毕业生提供可靠安全的求职环境。截止8月20日，我校发布的近1390家招聘单位的资质均真实可信。

#### **（六） 加强毕业生就业统计核查机制建设，确保毕业生就业统计信息真实有效**

一是建立毕业生就业统计监督管理工作机制。我校制定有《毕业生就业率监督核查实施办法》，成立了毕业生就业工作监督核查小组。各系成立了由系主任为主要责任人的毕业生就业统计核查小组，不定期开展就业统计核查。建立健全了毕业生就业数据统计和审核督查体系。

二是指导与督查双管齐下，确保就业统计真实有效。我校就业统计督查小组坚持“就业工作每周一小检，每月一大检”的工作制度，定期到各系督查、复核就业证明材料。对检查中出现的問題，由相关责任人及时整改，并向学校毕业生就业工作领导小组做出解释，以确保毕业生就业工作扎实开展。

#### **（七） 大力开展就业创业教育工作**

##### **1. 做好大学生创业孵化园的项目入驻和运营管理工作**

2019年，我校分两批次完成共27个创业项目的遴选、评审和园区入驻工作；通过举办大学生创业创意市集活动，丰富创业实践形式；进一步指导和帮助园区创业团队做好营业执照办理、报税等服务工作。

##### **2. 开展系列就业创业教育活动，营造浓厚就业创业氛围**

我校于2019年2-7月举办第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校内选拔赛，今年参赛数量和质量皆有所突破：共有424支团队报名参赛，比2018年增加143个，同比增幅比例为50.88%；并收获广西赛区选拔赛银奖4个、铜奖10个等荣誉。

##### **3. 加强就业创业师资培训，提高就业创业指导质量**

我校采购北森生涯科技有限公司“高校就业指导教师生涯规划师资培训”（TTT）服务，组织《大学生职业发展与就业指导》任课教师、各系就业指导团队共52名教师参加培训，提高就业指导和授课水平；选派30余人次外出参加各级各类就业创业指导师资培训。

## 03

## 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

## 一 收入分析

## 1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 3492.95 元。

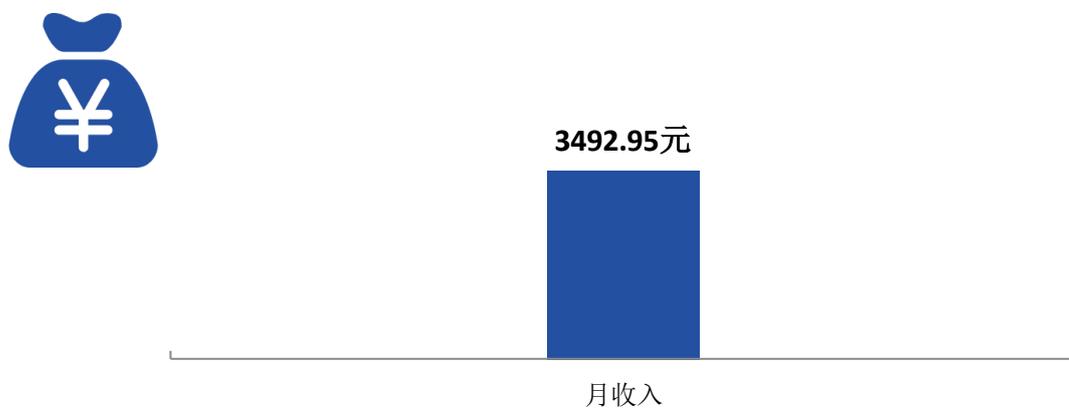


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的系部是城市建设与交通工程系（3731.62 元）、建筑设备与环境工程系（3719.07 元）、土木工程系（3707.43 元），月收入较低的系部是建筑与规划系（3000.54 元）。

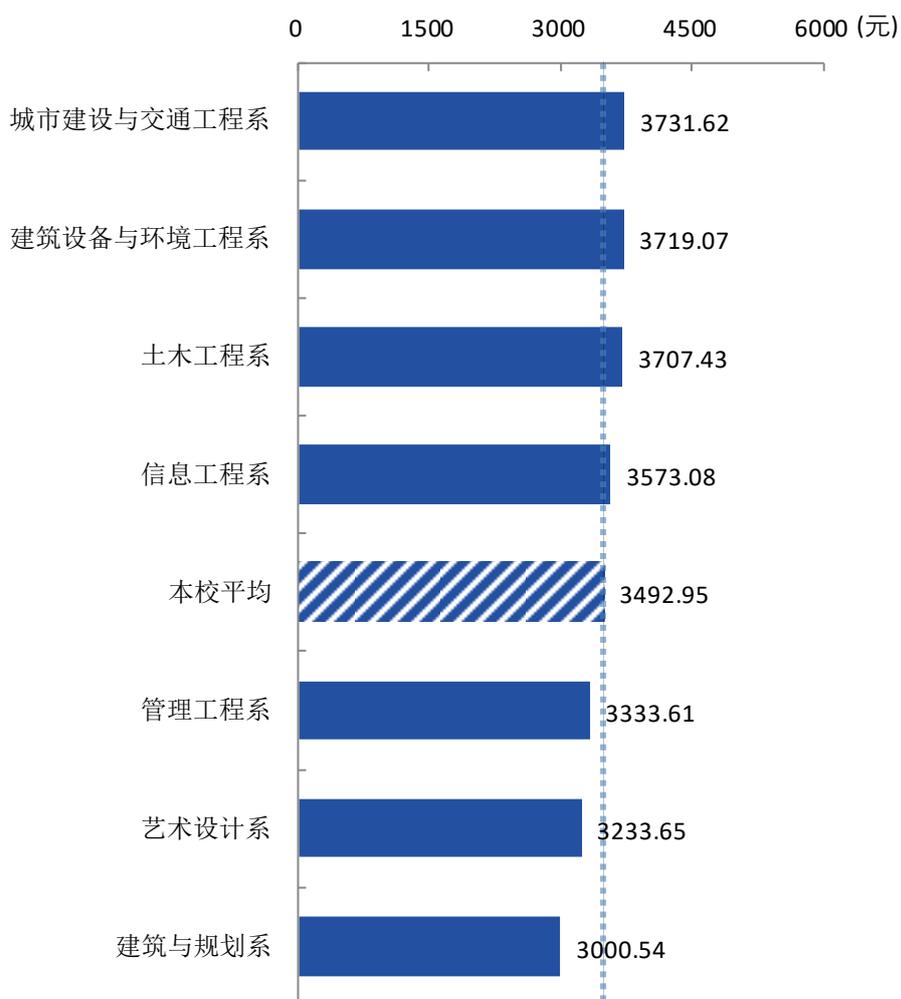


图 3-2 各系部毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 84.74%。

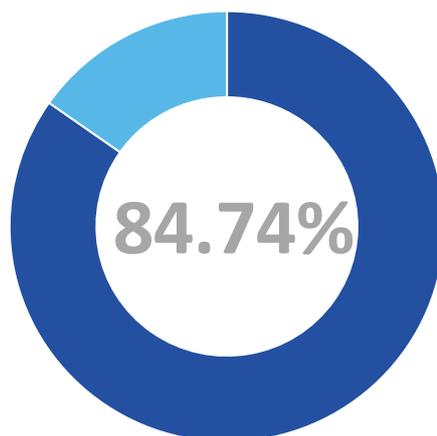


图 3-3 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的系部是土木工程系（93.55%）、管理工程系（90.12%），工作与专业相关度较低的系部是信息工程系（60.25%）、艺术设计系（69.55%）。

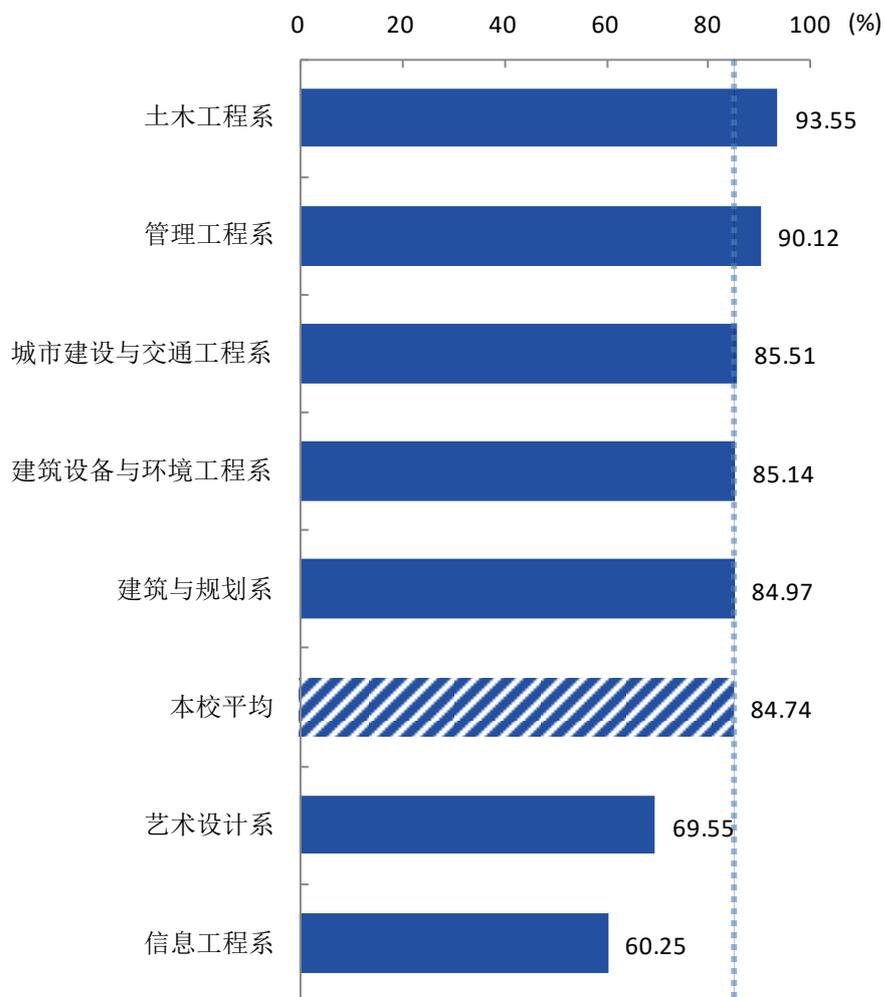


图 3-4 各系部毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 职业发展和变化

#### 1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 57.09%的毕业生在薪资或职位上有过提升,本校毕业生职业发展情况较好。

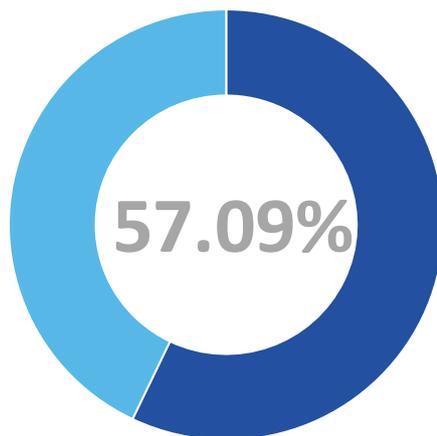


图 3-5 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源: 麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部的职业发展

本校2019届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的系部是城市建设与交通工程系（65.07%）、艺术设计系（64.46%）。

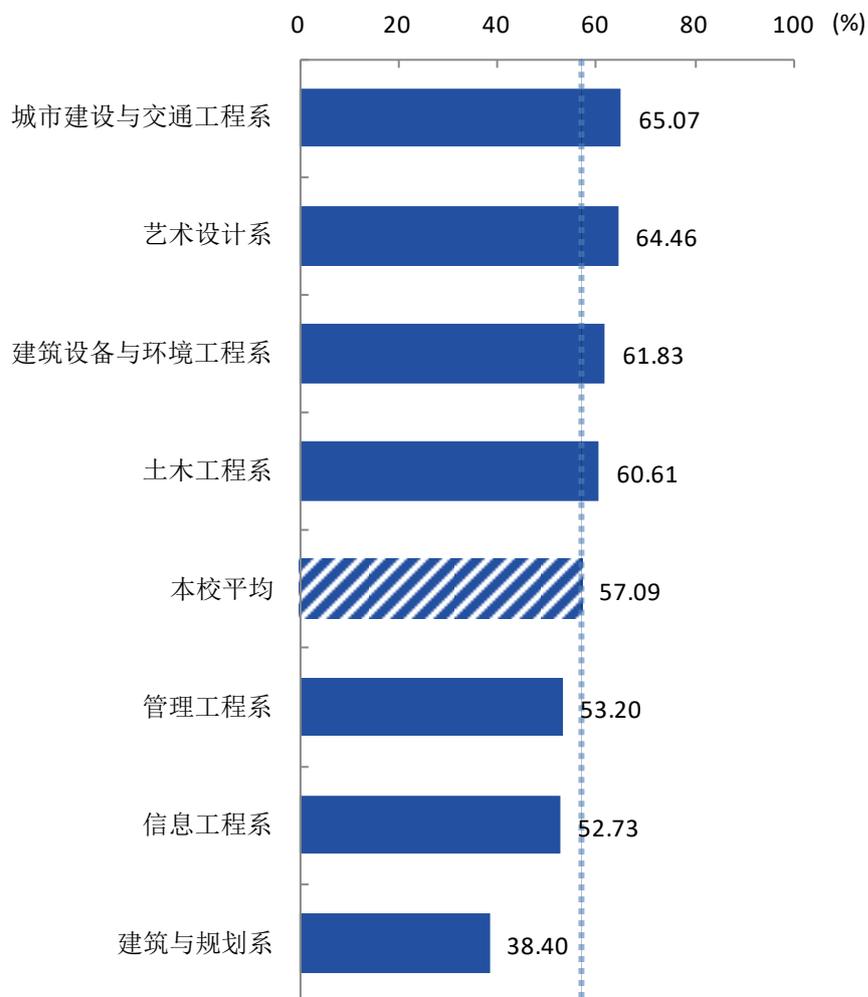


图 3-6 各系部毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 04

## 就业发展趋势分析

## 一 本校就业趋势性研判

## 1. 毕业生就业率持续保持在较高水平

本校实施各层级“一把手”工程的就业工作新机制，围绕高素质高技能人才培养，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。本校2017届~2019届均有95%左右（分别为95.43%、95.47%、95.57%）的毕业生落实就业，这表明本校高素质技能技术人才培养模式保障了毕业生的顺利就业。从去向分布来看，本校2018~2019届毕业生最主要的毕业去向是受雇于工作（分别为78.57%、77.14%）。此外，毕业生升学意愿较强，2018~2019届分别有11.73%、15.40%的毕业生选择毕业后读本科。受就业压力的影响，更多毕业生选择升学来提升就业竞争力。预计在社会对高技能人才的需求持续增加的大背景下，本校学生升学意愿会持续较高，升学比例将持续提升。

## 2. 省内就业为主，更加积极服务于本省经济发展

本校2017届~2019届就业的毕业生中，分别有88.95%、88.57%、90.09%的人在广西就业，省内就业比例持续上升；2019届主要就业城市集中于南宁（59.38%）。从重点区域就业情况来看，本校2019届约九成毕业生在广西就业，体现了本校积极服务“一带一路”等经济发展战略，为广西发展提供了重大机遇。

## 3. 行业分布优势突出，建筑业仍是主旋律

学校肩负为广西建设行业培养高技能人才的神圣使命，大力推进产教融合、校企合作，集聚建设行业发展创新前沿技术、资源和力量。从就业领域来看，本校2019届就业量较大的行业为建筑业（73.31%），2017届~2019届建筑业对本校毕业生的吸纳水平保持较高水平，毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合。可见本校积极服务和引领广西建设行业产业发展，成为广西建设行业技术技能型人才培养的主渠道、主阵地。

## 4. 毕业生职业匹配度较高，就业现状感受稳中有升

工作与专业相关度反映毕业生所学的专业知识与实际工作需求的匹配度，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标，本校毕业生的工作与专业相关度保持较高水平。具体来看，本校2017届~2019届毕业生的工作与专业相关度在85%左右（分别为85.12%、85.71%、84.74%），持续较高，培养目标达成情况较好。总体来看，本校2019届毕业生就业质量不断提升，反映出本校对学生的培养成效不断提高。

## 二 毕业去向变化趋势

本校 2019 届毕业生“受雇全职工作”的比例为 74.93%，比本校 2018 届（77.16%）低 2.23 个百分点。

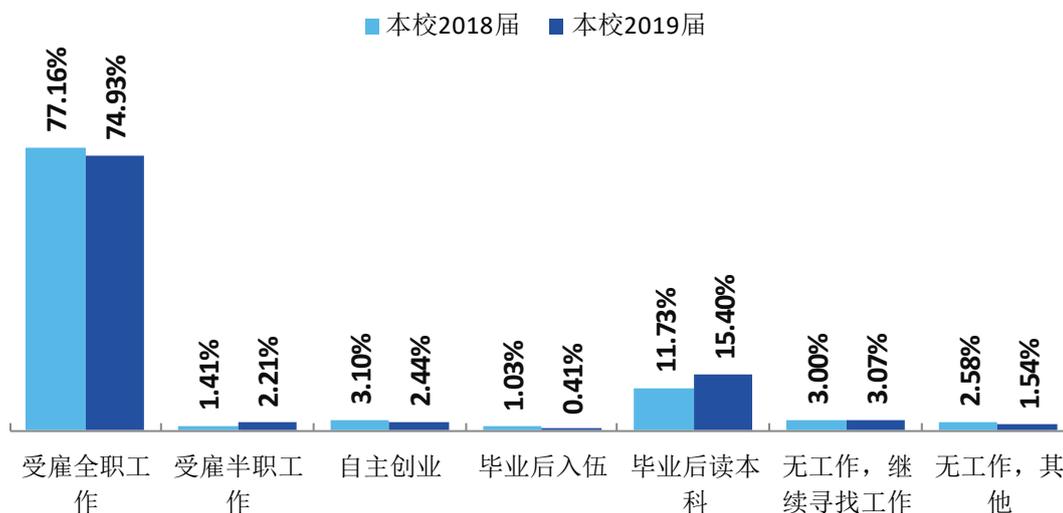


图 4-1 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业特点变化趋势

### （一）职业变化趋势

本校 2019 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（62.58%）、财务/审计/税务/统计（9.59%）、美术/设计/创意（5.23%）。本校 2017 届~2019 届毕业生就业于“建筑工程”、“生产/运营”职业类的比例呈上升趋势。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业为建筑技术人员（15.63%）、施工工程技术人员（14.41%）、土木建筑工程技术人员（9.36%）。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
建筑工程	48.95	57.15	62.58
财务/审计/税务/统计	24.96	19.00	9.59
美术/设计/创意	4.64	2.98	5.23
行政/后勤	4.55	3.73	3.78
生产/运营	0.35	1.27	2.03

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）行业变化趋势

本校 2019 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（73.31%）、各类专业设计与咨询服务业（6.11%）、房地产开发及租赁业（2.79%）。本校 2017 届~2019 届毕业生就业于“各类专业设计与咨询服务业”行业类的比例呈上升趋势。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为住宅建筑施工工业（23.49%）、建筑基础/结构/楼房外观承建业（19.75%）、建筑装饰业（8.24%）。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
建筑业	74.69	74.53	73.31
各类专业设计与咨询服务业	4.83	7.05	6.11
房地产开发及租赁业	3.58	3.41	2.79
信息传输、软件和信息技术服务业	1.70	1.29	2.43
零售业	1.34	0.83	1.66

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 主要行业需求变化趋势

行业名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
住宅建筑施工工业	20.39	40.86	23.49
建筑基础、结构、楼房外观承建业	21.02	8.26	19.75
建筑装饰业	7.96	4.93	8.24
高速公路、街道及桥梁建筑业	9.57	9.86	6.23
非住宅建筑施工工业	4.83	3.26	4.74

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### (三) 用人单位变化趋势

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（63.34%），比本校 2018 届（64.71%）低 1.37 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（61.75%），与本校 2018 届（62.00%）基本持平。

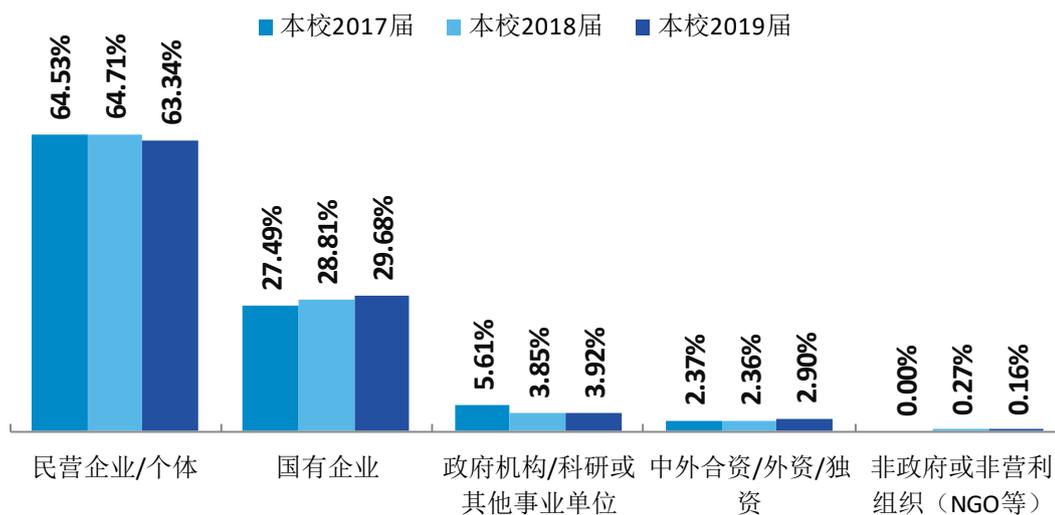


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

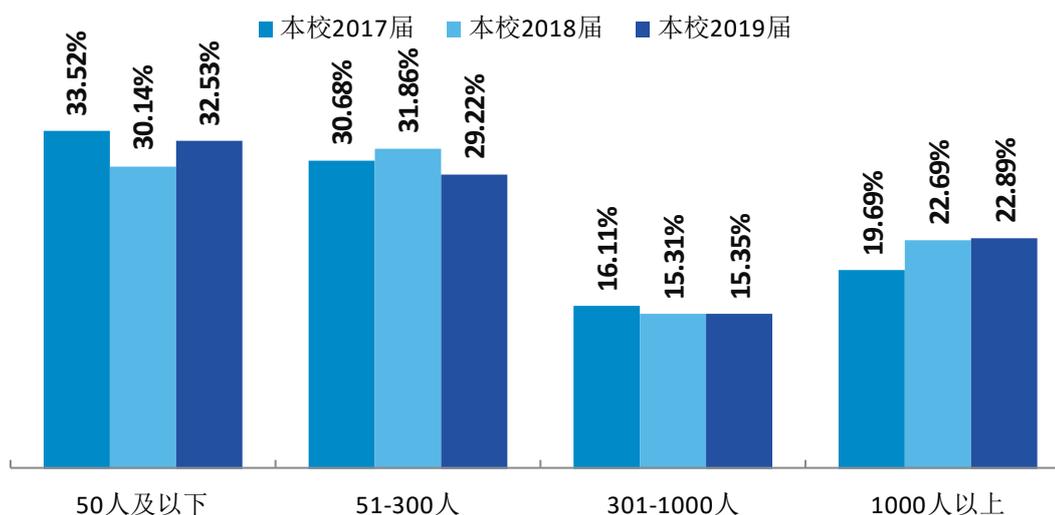


图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区变化趋势

本校 2017 届~2019 届就业的毕业生在广西就业的比例（分别为 88.95%、88.57%、90.09%）有所上升，毕业生就业量较大的城市为南宁（59.38%）。

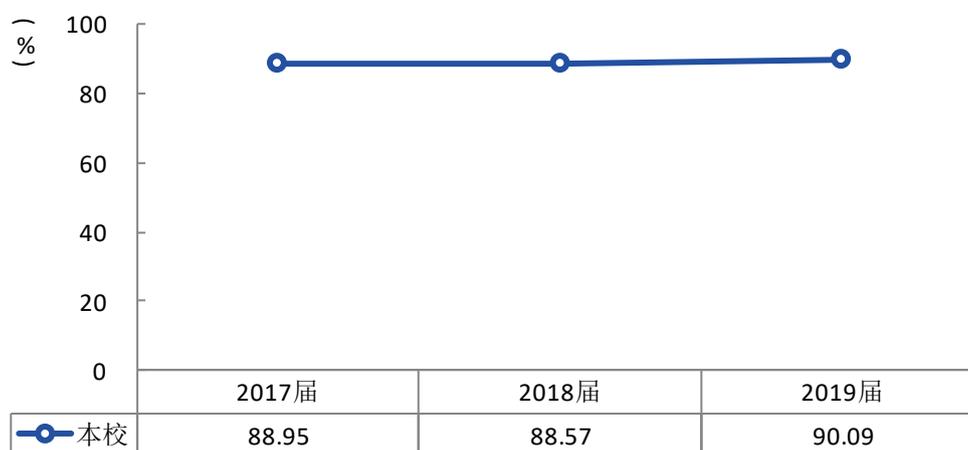


图 4-4 毕业生在广西就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

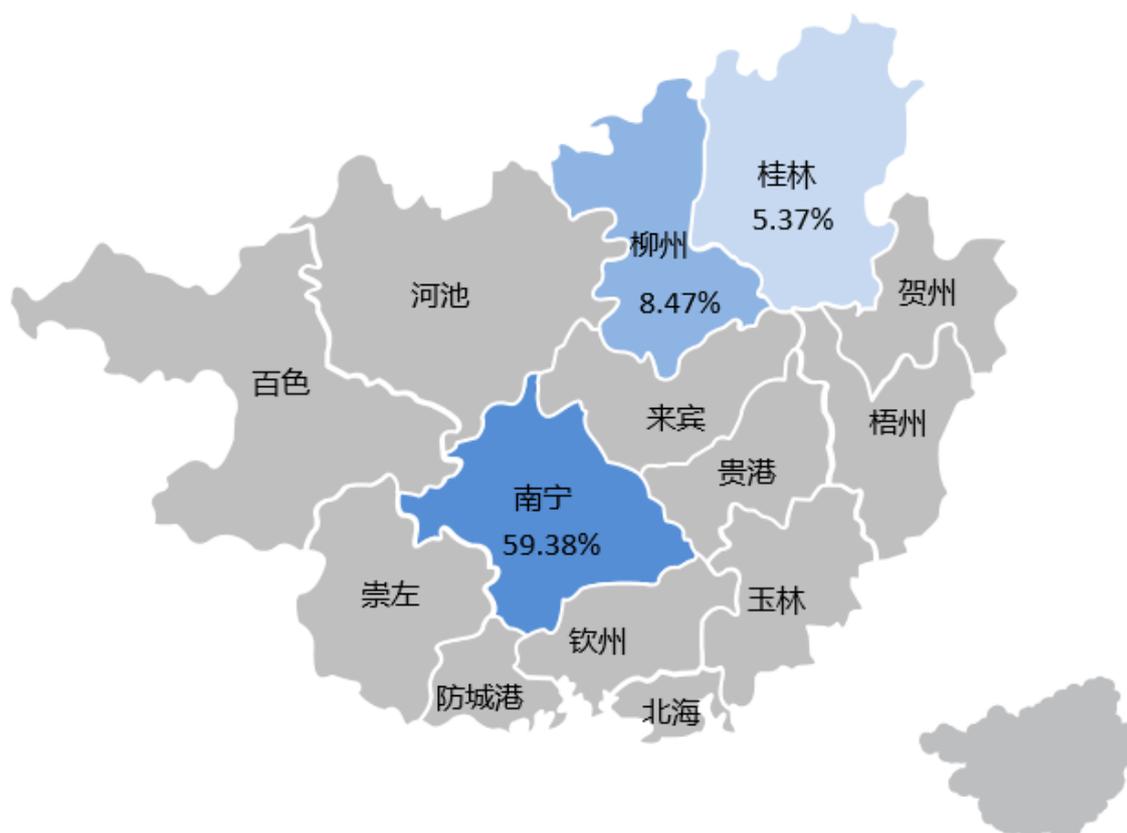


图 4-5 毕业生的主要就业城市

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### （一）月收入变化趋势

本校 2019 届毕业生的月收入为 3492.95 元，与 2018 届（3509.08 元）基本持平，本校毕业生的月收入整体呈上升趋势。

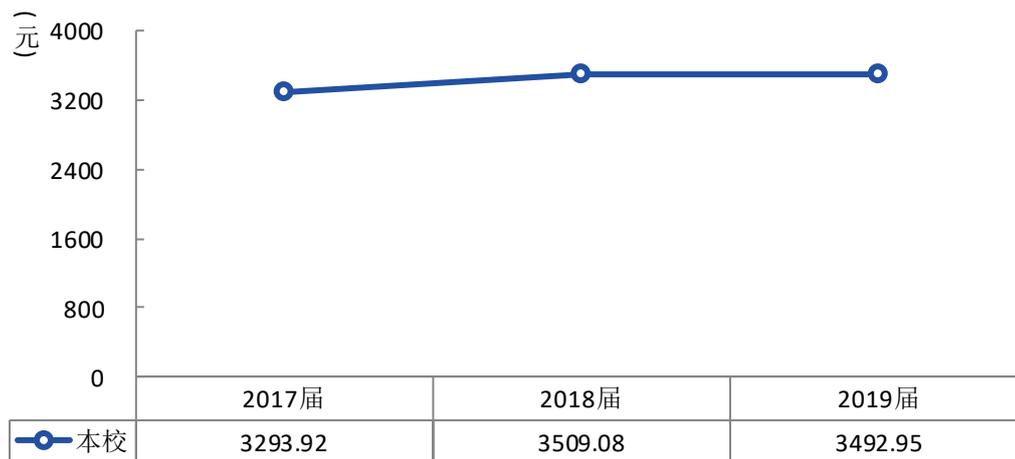


图 4-6 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届月收入上升较多的系部是土木工程系（3707.43 元）、建筑设备与环境工程系（3719.07 元）。

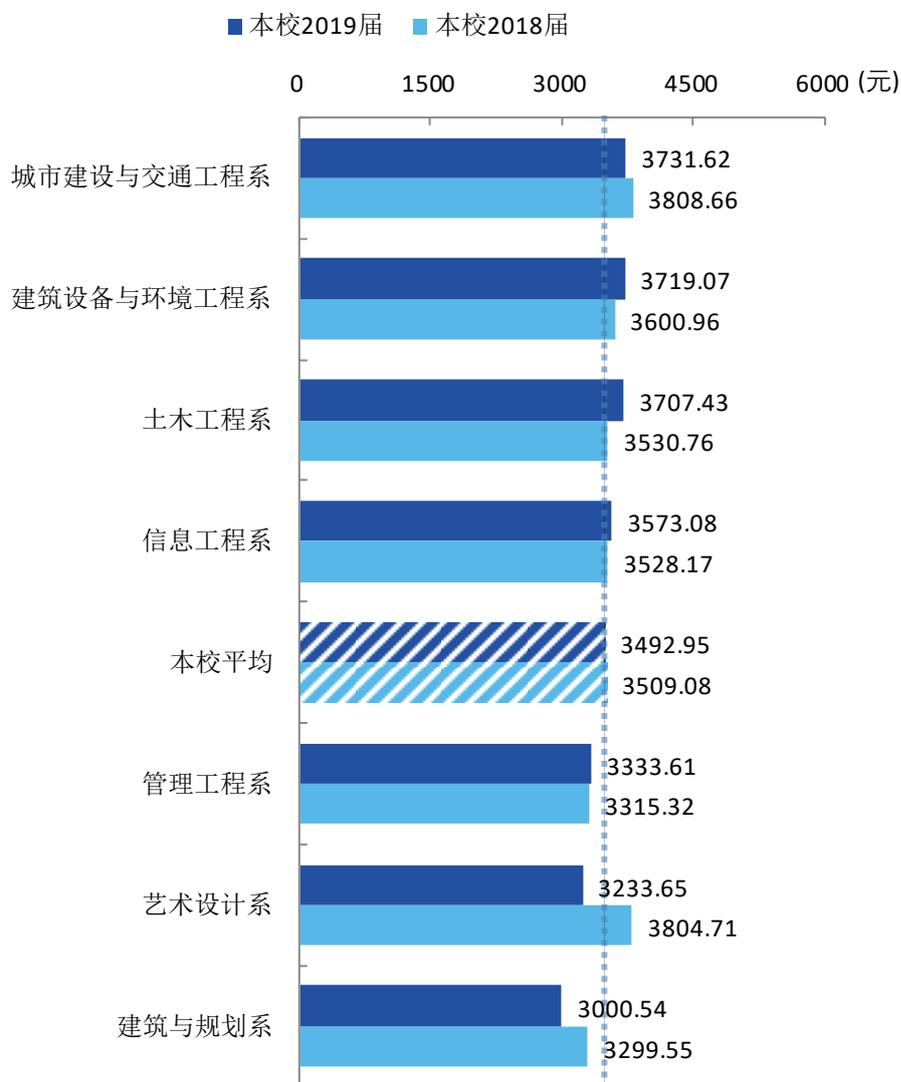


图 4-7 各系部毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）专业相关度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 84.74%，与 2018 届（85.71%）基本持平，本校毕业生的工作与专业相关度整体较高，且近三届基本稳定。

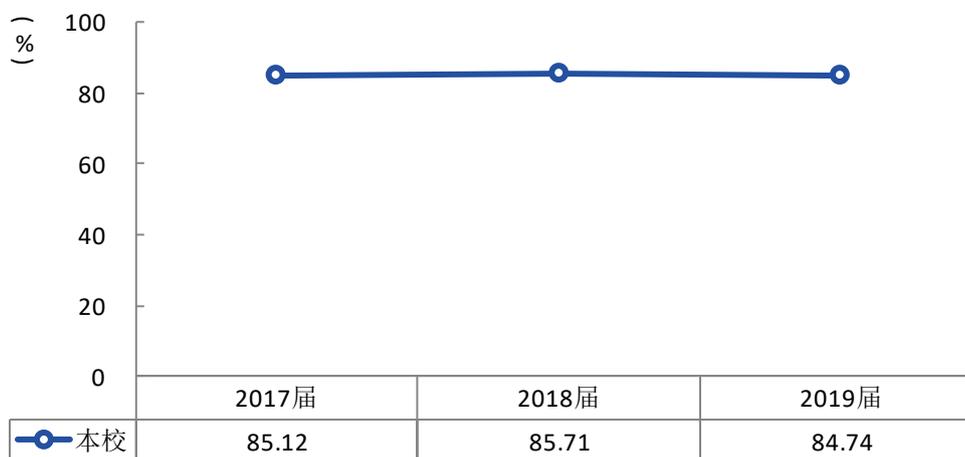


图 4-8 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 05

## 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

## 一 对人才培养的反馈

### （一）对学校的总体满意度

#### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78.75%。

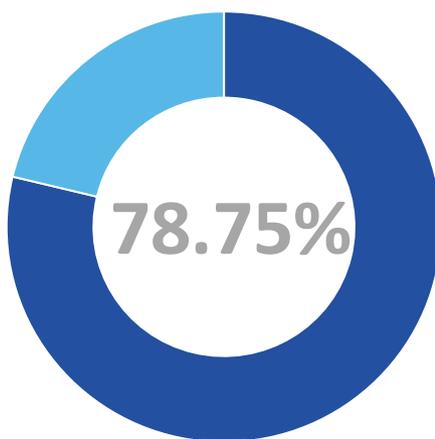


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的系部是建筑设备与环境工程系（83.58%）、管理工程系（82.66%）、土木工程系（81.09%），愿意推荐母校比例较低的系部是建筑与规划系（71.11%）、艺术设计系（71.65%）、信息工程系（73.13%）。

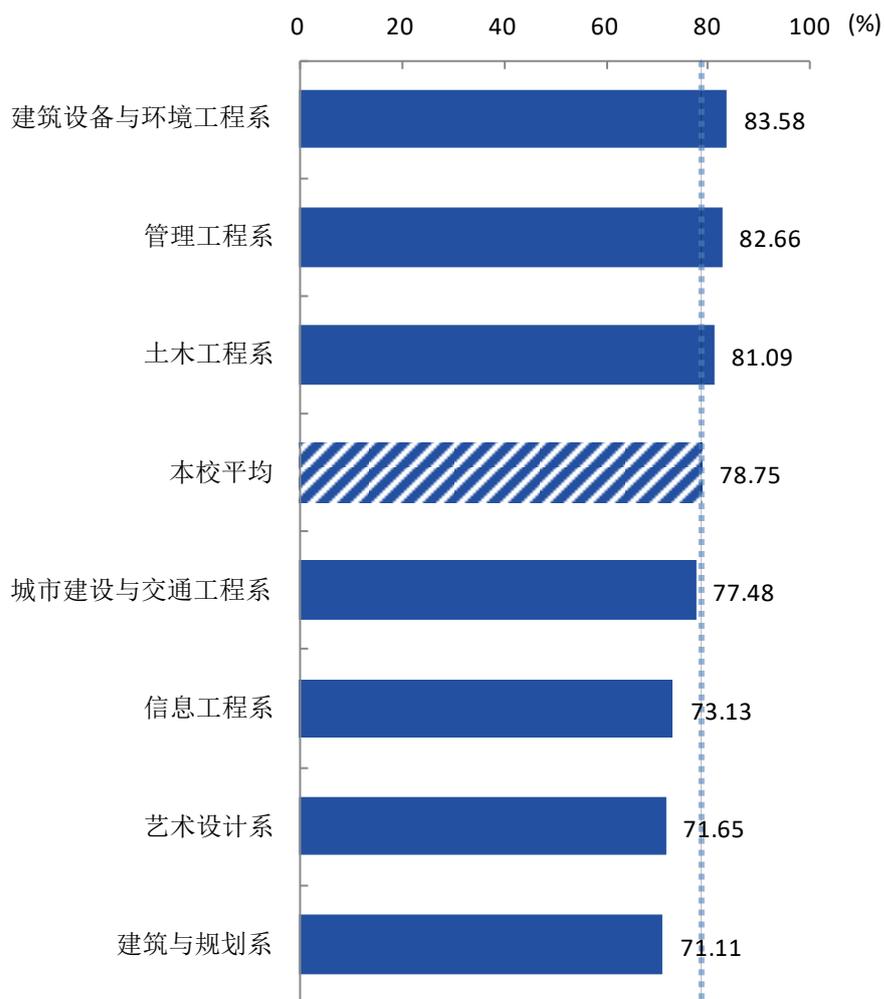


图 5-2 各系部毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 95.52%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

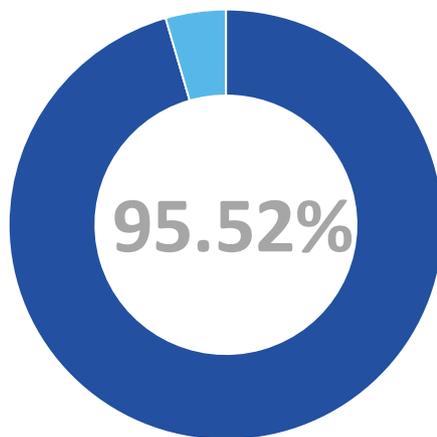


图 5-3 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各系部及专业对学校的满意度

本校 2019 届各系部毕业生对母校的满意度（93.69%~97.08%）均较高。

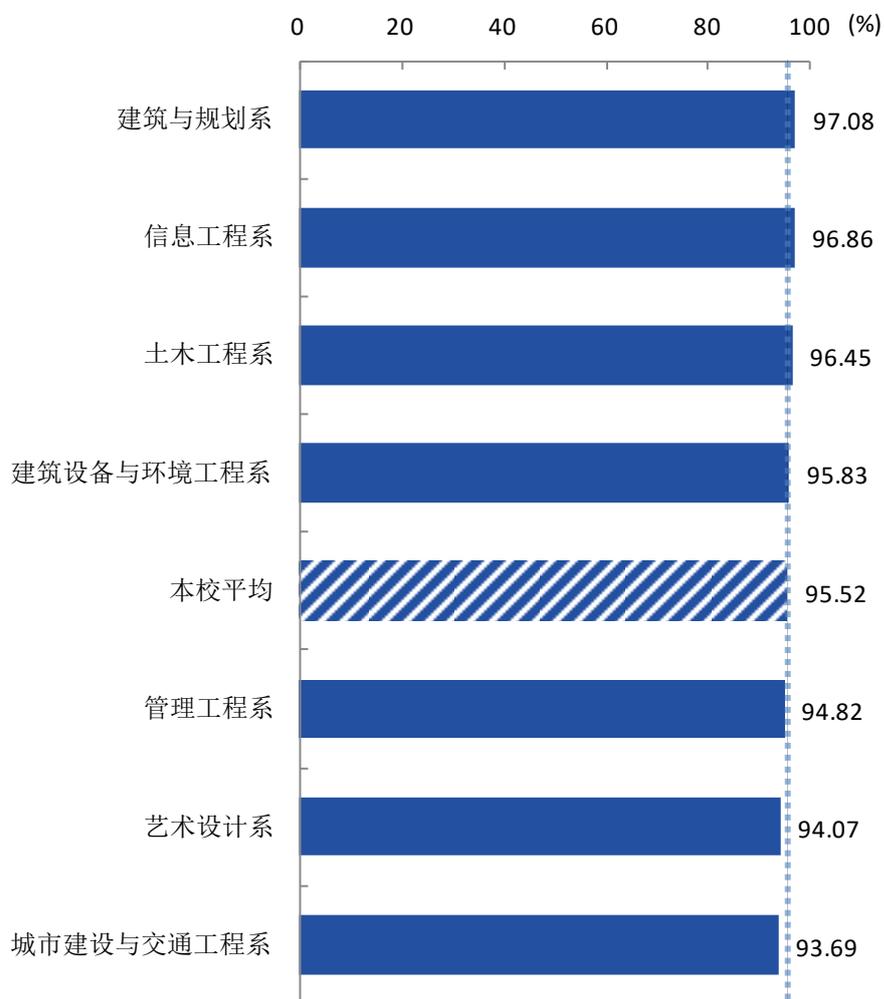


图 5-4 各系部毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）就业对教学的反馈

### 1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 95.16%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

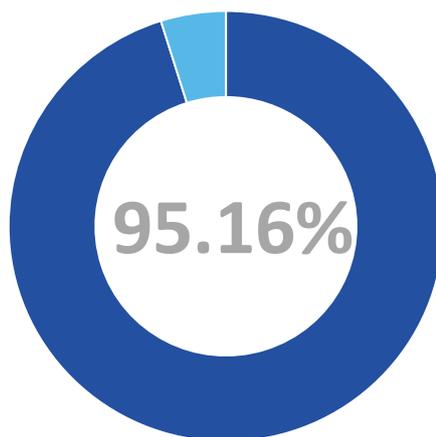


图 5-5 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各系部及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届各系部毕业生对教学的教学满意度（92.12%~96.81%）均较高。

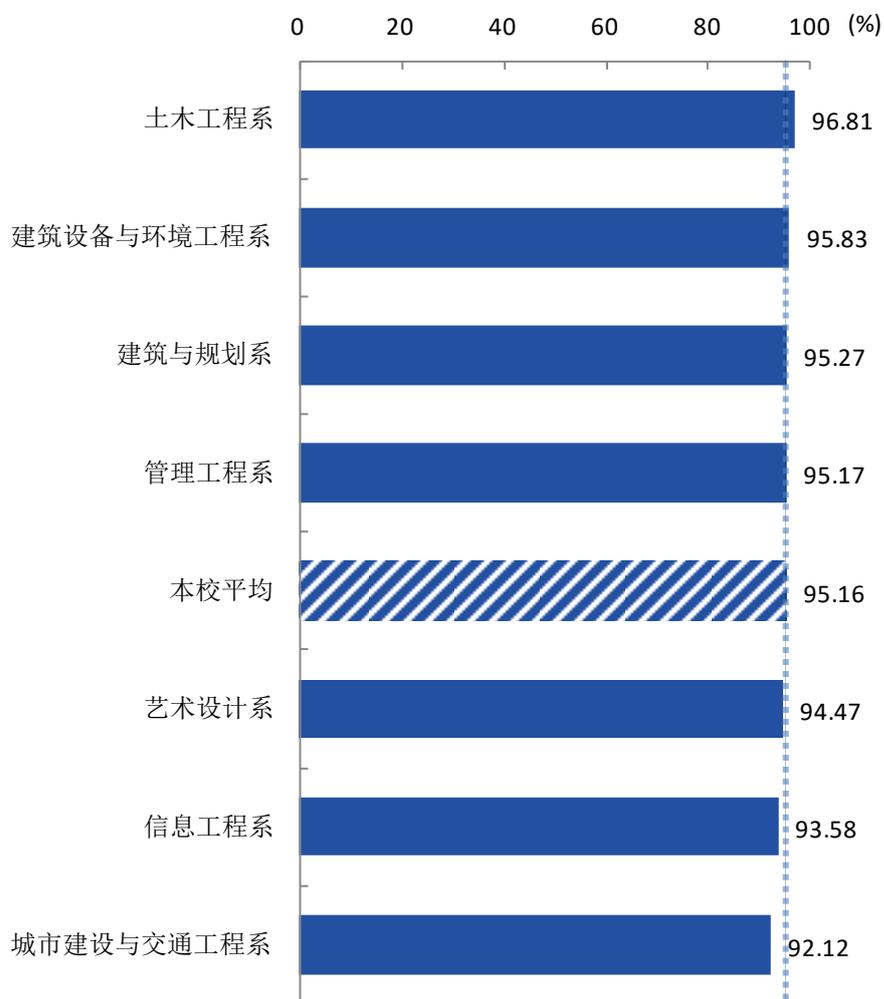


图 5-6 各系部毕业生对教学的教学满意度

数据来源：麦可思-广西建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

我校毕业生就业质量稳定在较高水平，近三届就业率保持在 95%左右，同时，工作与专业相关度保持在 85%左右，培养达成情况持续较高。学校将继续实行就业与招生联动，建立就业反馈机制，进一步根据产业结构调整 and 转型的需要调整和设置专业，形成合理的专业结构和布局，并适时调整专业教学内容，使我校培养的人才与行业企业的需求不错位、不滞后、不离散，能满足区域、行业经济和社会发展的需要，为高技能人才找准市场，提高社会认同度。